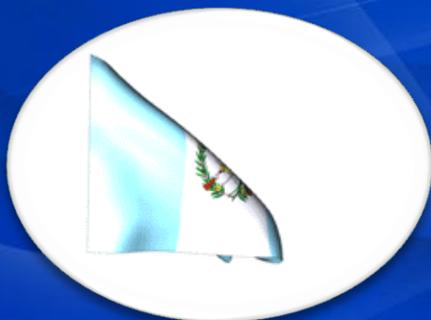


# Proceso de Institucionalización de las Comisiones de Trabajo



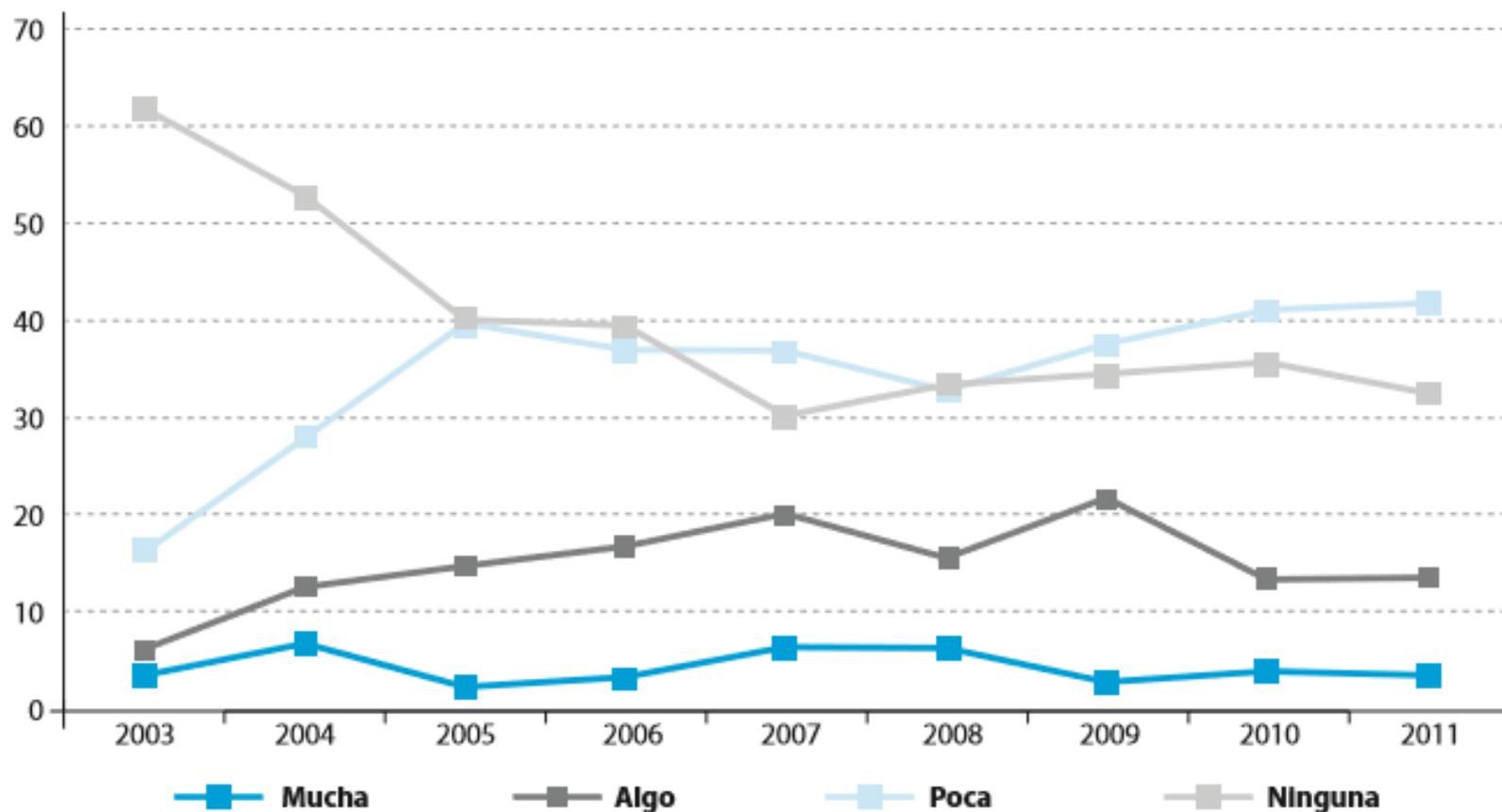
A scene from a murder mystery set in a grand, ornate room. A man in a dark suit lies motionless on a patterned rug in the center. Several people are gathered around: a man in a grey coat on the left, a police officer in a dark uniform and hat, a woman in a pink top and hat, a man in a dark suit and white shirt, a woman in a dark uniform and white skirt, and a person in a black bear costume on the right. A large vase of red roses sits on a table in the foreground. The room features a chandelier, framed portraits, and a mounted animal head.

# WHODUNNIT?

Quién lo hizo

Gráfica No. 64

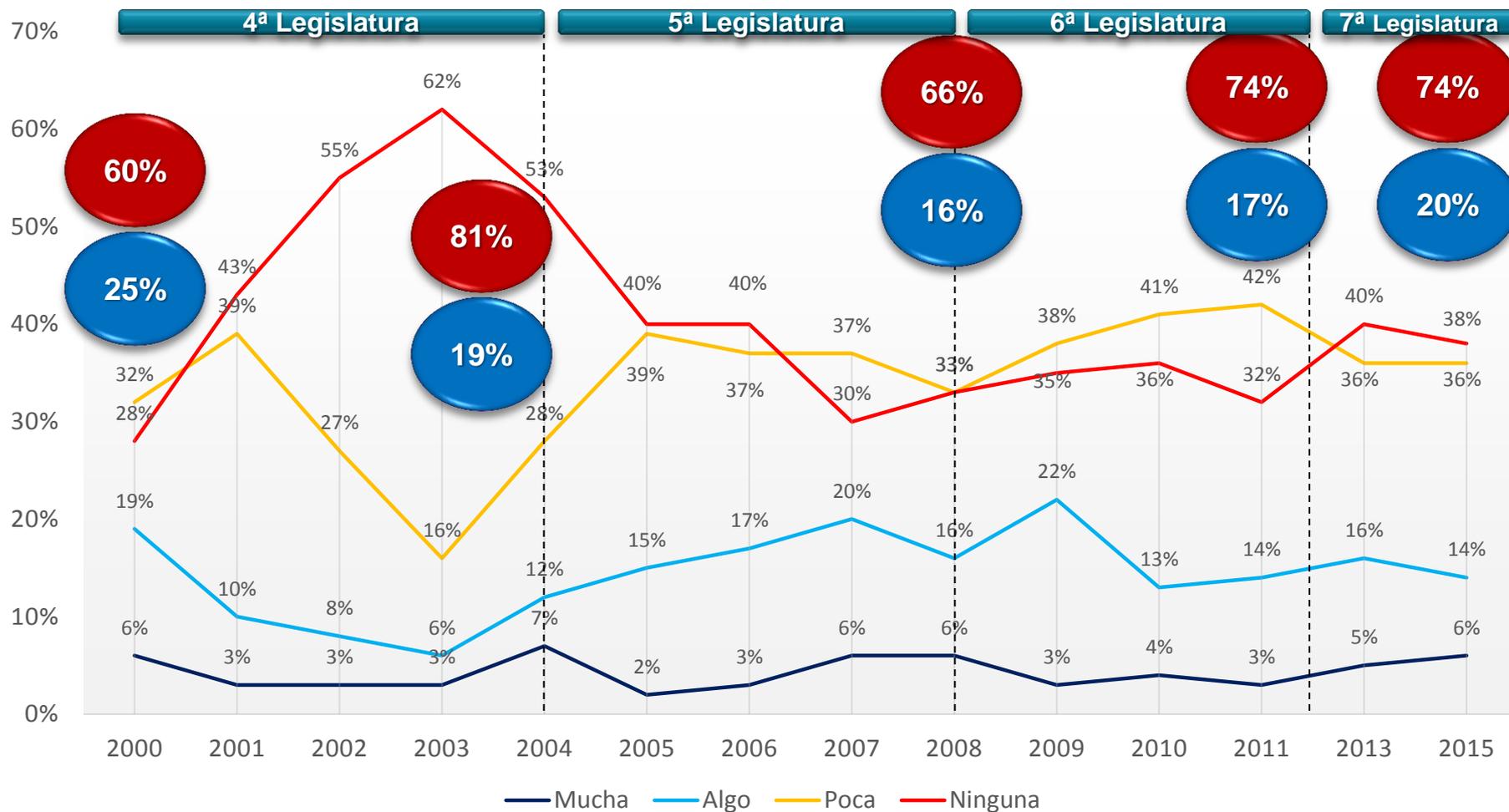
Confianza en el Congreso de la República 2003-2011



Fuente: Segeplán, con base en datos digitales del Latinobarómetro (2011).

Tomado de: Consejo Nacional de Desarrollo Urbano y Rural. Plan Nacional de Desarrollo K'atun: nuestra Guatemala 2032. Guatemala: Conadur/Segeplán, 2014.

## Confianza en el Congreso - Latinobarómetro 2015



Nota: no se graficó la línea correspondiente a Ns/Nc (No sabe/No contesta)

Fuente de los datos: [www.latinobarometro.org/latOnline.jsp](http://www.latinobarometro.org/latOnline.jsp)

Desconfianza: ●

Confianza: ●

Fechas de trabajo de campo para 2015: 15 de enero al 15 de febrero (Según ficha técnica)

# Situación actual (Diagnóstico en construcción)

- No se cuenta con infraestructura estándar;



# Situación actual (Diagnóstico)

- No se cuenta con infraestructura estándar;
- Problemas de mobiliario y equipo.

- **Solución al problema:**

- \* Art. 45 bis. Entrega del inventario de oficinas



# Situación actual (Diagnóstico)

- No se cuenta con infraestructura estándar;
- Problemas de mobiliario y equipo;
- Inestabilidad laboral en el puesto;



# Situación actual (Diagnóstico)

- No se cuenta con infraestructura estándar;
- Problemas de mobiliario y equipo;
- Inestabilidad laboral en el puesto;
- Desorganización estructural;

Verde: pertenecen a la Comisión  
Rojo: Pertenece a el/la Diputado/a

Estructuras en 2015



Comisión del Menor y la Familia



Comisión de Legislación y Puntos Cnales.

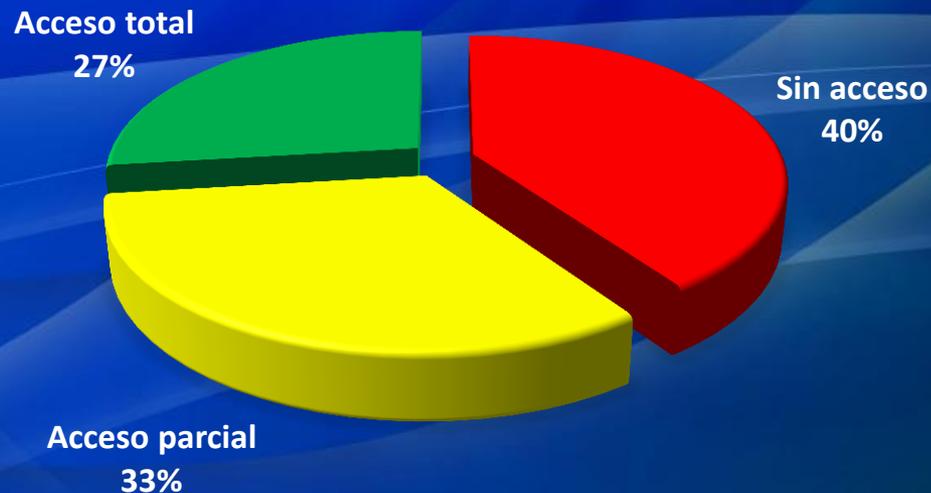
# Situación actual (Diagnóstico)

- No se cuenta con infraestructura estándar;
- Problemas de mobiliario y equipo;
- Inestabilidad laboral en el puesto;
- Desorganización estructural;
- Inequidad presupuestaria;
- Rotación de personal técnico y de apoyo

# Situación actual (Diagnóstico)

- Difícil acceso a la información;
- Una mirada a la nueva legislatura: Actas de Comisión
  - 21 Comisiones sin publicación alguna;
  - 16 Comisiones con publicación parcial;
  - 14 Comisiones que permiten el acceso a la información

## ACCESO A LA INFORMACIÓN



# Situación actual (Diagnóstico)

- Difícil acceso a la información;
- Transferencia sin obligación de entrega de archivos y memorias que permitan continuidad del trabajo.
- **Solución al problema:**
  - \* Art. 28 in fine. Participación en Comisiones
    - *Entrega informe final, memoria y actas originales a Dir. Legislativa*
  - \* Art. 45 bis párrafo 2°. Entrega del inventario de oficinas
    - *Entrega de archivos, expedientes y documentos (inventario y acta) al Archivo Legislativo (extenderá constancia recepción) quien enviará copia al nuevo Presidente de Comisión.*

- *En ambos casos: al finalizar la presidencia de la comisión*

# Institucionalidad

## Características a impulsar

### Institucionalidad

Organizacional:  
- Estructura

Infraestructura:  
- Condiciones físicas

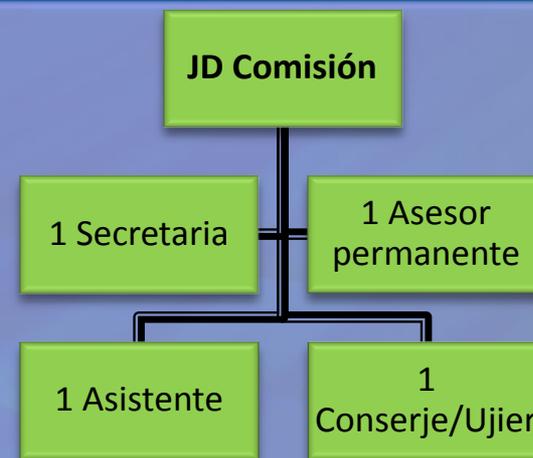
Capacidad  
Continuidad de  
proyectos

Acceso y  
transparencia:  
- Registros de  
información

Funcional:  
- Capacidad  
Instalada y  
especialización  
de funciones

Presupuestaria:  
- Equidad en la  
asignación

Estabilidad del  
personal en  
puesto:  
- Técnico y de  
apoyo



Parafraseando a **Piu Daeza**, lo institucional supone un proceso sistemático de consolidación (permanencia y uniformidad) de conductas e ideas a través de medios e instrumentos (organizaciones y normas) para alcanzar un fin social, cuya expresión práctica se asimila como valores.

# Proceso de institucionalización

## Primera fase:

Discusión del proceso de institucionalización

## Segunda fase:

Aprobación del marco regulatorio

## Tercera fase:

Implementación institucionalidad comisiones

## Cuarta fase:

Monitoreo del proceso



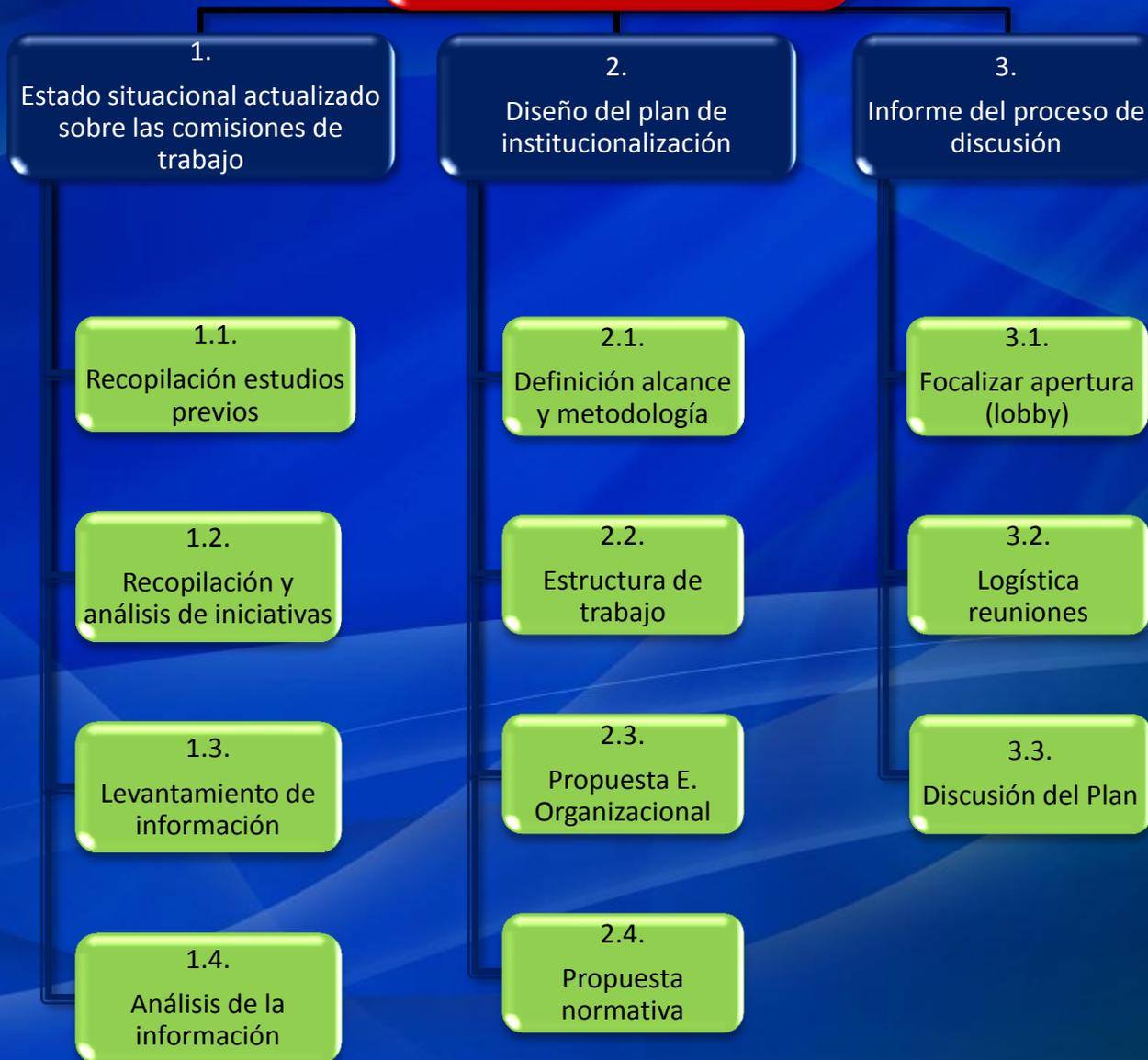
# Primera fase

## Objetivo

Promover la discusión de un proceso para institucionalizar las comisiones de trabajo con los representantes del Congreso de la República.

# EDT (1ª fase)

Discutir el proceso de institucionalización de las comisiones de trabajo con representantes del Congreso





- Acceso a información del área administrativa del Organismo Legislativo, específicamente de las siguientes dependencias:
    - Dirección de Recursos Humanos:
      - Departamento de nóminas y contratos;
      - Departamento de evaluación y seguimiento;
    - Dirección Administrativa:
      - Departamento de inventarios;
    - Dirección Financiera:
      - Departamento de presupuesto;
    - Departamento de Organización y Métodos;
    - Información Legislativa (Biblioteca/Glin);
- Con el respaldo de la Presidencia y/o Dirección General y Legislativa (según corresponda).

# Proceso de institucionalización

## **Primera fase:**

Discusión del proceso de institucionalización



## **Segunda fase:**

Aprobación del marco regulatorio



## **Tercera fase:**

Implementación institucionalidad comisiones



## **Cuarta fase:**

Monitoreo del proceso